

## **ХЕКСЛЕТ КОЛЛЕДЖ**

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная  
организация «Хекслет колледж»,  
190103, Санкт-Петербург, пр. Рижский, д. 8 лит. А, тел. +7 (812) 575-39-44;  
e-mail: [college@hexly.ru](mailto:college@hexly.ru)

### **АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**

удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией  
образовательной деятельности в рамках реализации образовательной  
программы СПО  
за сентябрь-декабрь 2024/2025 учебный год

**Аналитическая справка**  
**по итогам анкетирования на удовлетворенность работников**  
**“Хекслет колледж” г. Санкт-Петербург (декабрь 2024 год).**

В декабре 2024 года проведен опрос на удовлетворенность сотрудников, с целью выяснения степени удовлетворенности условиями работы, результатами профессиональной деятельности в колледже, коллегами и непосредственным руководством.

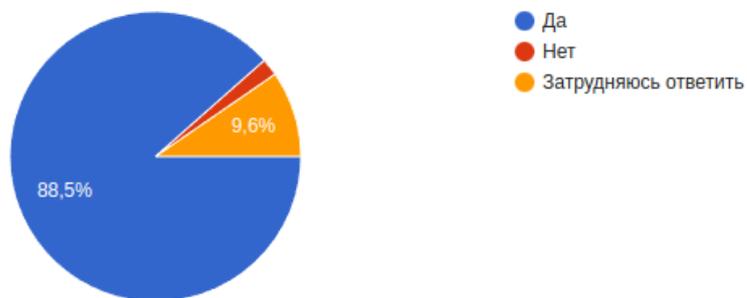
Вопросы касались отношения сотрудников к условиям работы, материально-техническому оснащению колледжа, к оценке непосредственного руководителя отдела, к работе методических комиссий, к взаимоотношениям с руководства, коллегами.

В опросе приняли 63 сотрудника из отделов:

- Учебный отдел;
- Воспитательный отдел;
- Учебно-методический отдел;
- Отдел дистанционного образования;
- Студенческий отдел кадров;
- Отдел кадров;
- Учебно-производственный отдел;
- Административно-хозяйственный отдел;
- Отдел маркетинга;
- Отдел продаж;

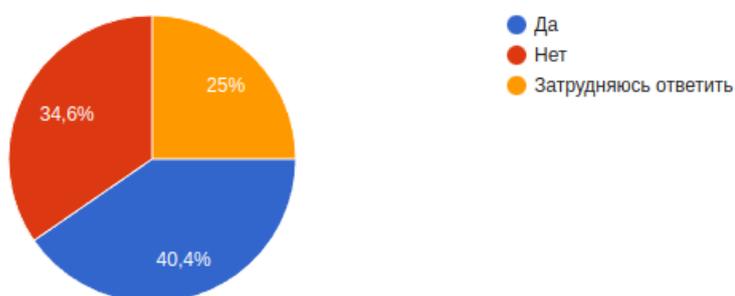
### Соответствуют ли задания руководства вашим обязанностям?

88,5% - сотрудников ответили, что задания соответствуют их обязанностям, 9,6% - затрудняются ответить и 1% - считают, что задания не соответствуют их обязанностям.



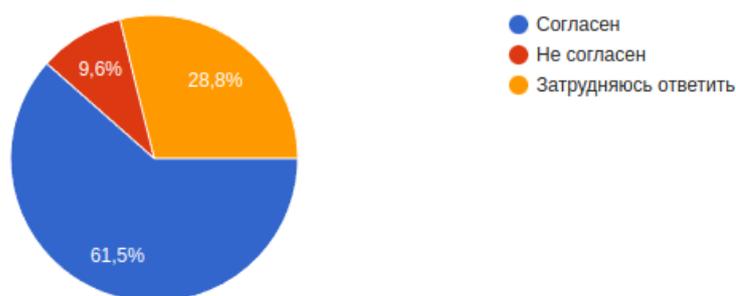
### Удовлетворены ли Вы заработной платой?

Почти половина сотрудников удовлетворены заработной платой, 34,6% - не удовлетворены заработной платой и четверть сотрудников затрудняются ответить на данный вопрос.



**Согласны ли Вы, что в колледже существует возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество, свои способности?**

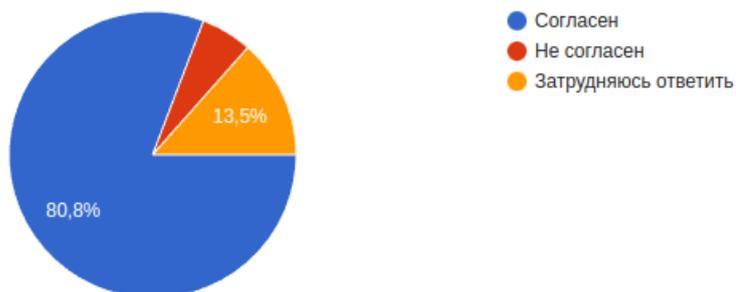
61,5% - ответили положительно, что в колледже существует возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество, свои способности, 28,6% - затрудняются ответить, 9,6% - не согласны с данным высказыванием.



---

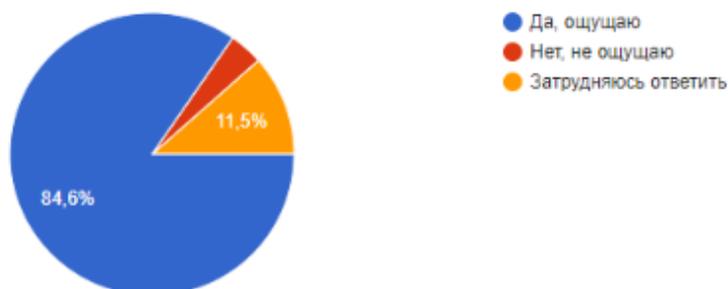
**Считаете ли Вы, что ваш непосредственный руководитель замечает ваши успехи и недостатки?**

80,8% - ответили, что руководитель замечает их успехи и недостатки, 13,5% - затрудняются ответить на данный вопрос и только 5,8% - не согласны, что непосредственный руководитель замечает их успехи и недостатки.



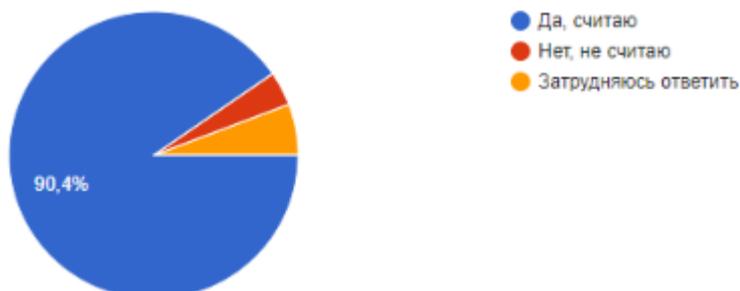
### **Ощущаете ли Вы поддержку от своих коллег?**

Большая часть сотрудников Хекслет колледжа (84,6%) ощущают поддержку от коллег, чуть больше 10% - не могут ответить на утверждение про поддержку и 3,8% - не ощущают поддержку от своих коллег.



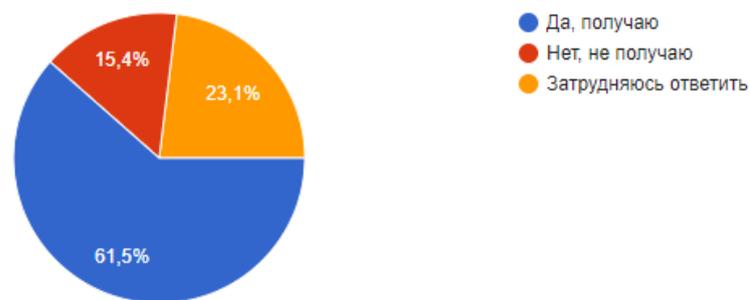
### **Считаете ли Вы, что ваш руководитель относится к Вам доброжелательно?**

90,4% - считают, что руководитель относится к ним доброжелательно, 5,8% - затрудняются ответить, 3,8% - думают, что руководитель относится к ним прохладно.



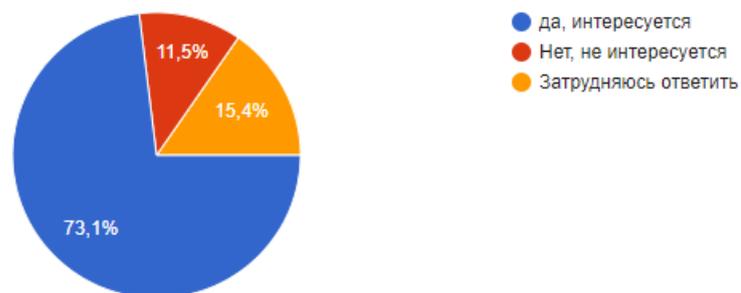
## **Я получаю регулярную оценку моей работы от непосредственного руководителя**

Большее половины сотрудников колледжа получают регулярную оценку своей работы от непосредственного руководителя, 23,1% - затрудняются ответить на данное утверждение по поводу оценки своего руководителя, 15,4% - не получают оценку своей работы от руководителя.



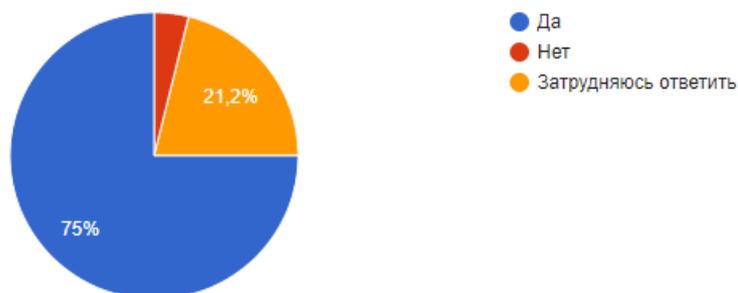
## **При постановке задач мой руководитель интересуется моим мнением**

73,1% сотрудников считают, что руководитель интересуется их мнением при постановке задач, 15,4% - не могут ответить, 11,5% - уверены, что руководитель игнорирует их мнение при постановке задач.



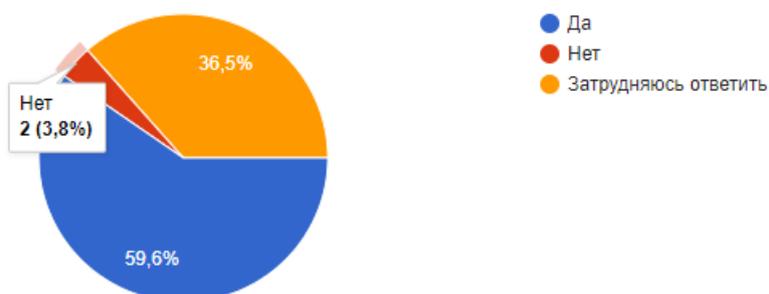
### Удовлетворены ли Вы компетентностью руководства ?

75% - удовлетворены компетентностью руководства, 21,2% - воздержались от ответа, 3,8% - не удовлетворены компетентностью руководства.



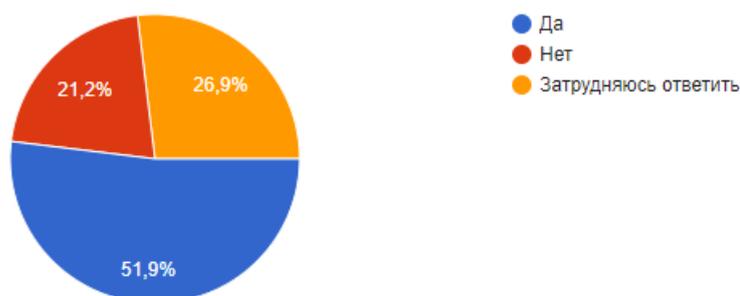
### Довольно ли Вы стилем управления высшего руководства?

Большее половины (59,6%) довольны стилем управления высшего руководства, 36,5% - затрудняются ответить на данное высказывание, 3,8% - недовольны стилем управления высшего руководства.



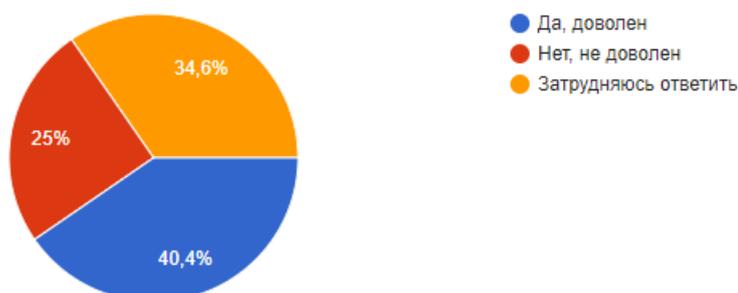
### **Считаете ли Вы, что в коллективе сложился благоприятный психологический климат?**

Половина сотрудников считают, что в коллективе присутствует благоприятный психологический климат, 26,9% - не смогли ответить на этот вопрос, 21,2% - считают, что в коллективе нет благоприятного психологического климата.



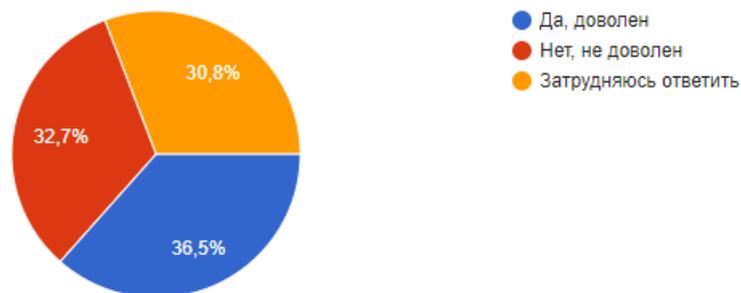
### **Довольно ли Вы, материально-техническим оснащением в колледже в рамках своей профессиональной деятельности?**

Чуть меньше половины сотрудников довольны материально-техническим оснащением в Хекслет колледже, 34,6% - не могут ответить на данный вопрос, 25% - недовольны материально-техническим оснащением в колледже.



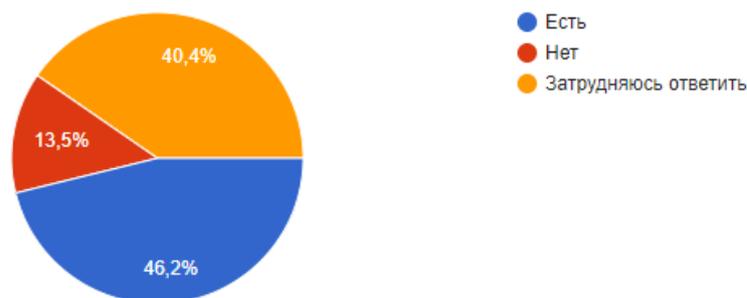
### **Довольно ли Вы, информированием об актуальных проблемах и событиях в колледже?**

36,5% сотрудников довольны информированием об актуальных проблемах и событиях в колледже, 32,7% - недовольны, 30,8% - затрудняются ответить на данный вопрос.



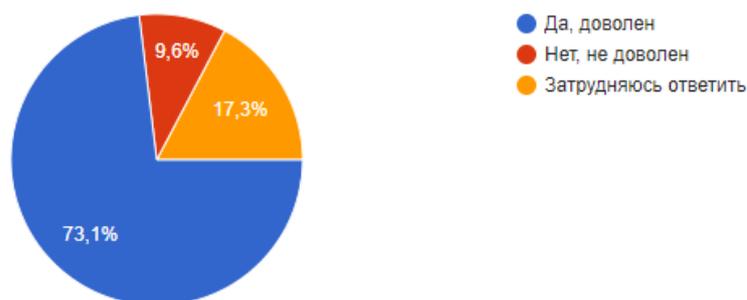
### **Есть ли у вас шанс взять на себя руководящие роли или специальные проекты?**

46,2% - считают, что они могут взять на себя руководящие роли или проекты, 40,4% - затрудняются ответить про руководящие роли или проекты, 13,5% - думают, что у них нет шанса на руководящие роли или проекты.



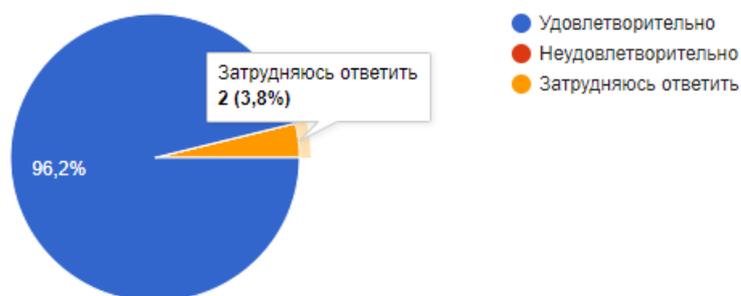
### Удовлетворены ли вы стилем руководства и подходом к управлению в вашем отделе?

73,1% сотрудников удовлетворены стилем руководства в их отделе, 17,3% сотрудников затрудняются ответить, 9,6% - не удовлетворены стилем руководства в их отделе.



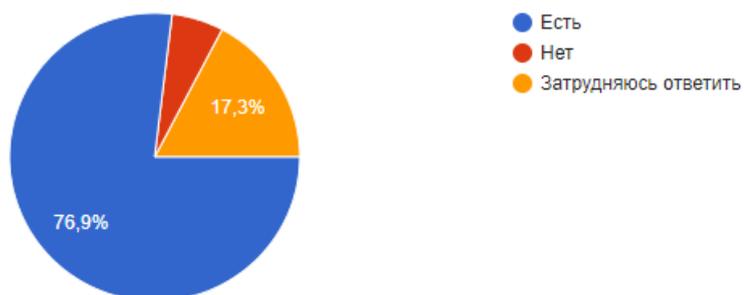
### Как бы вы оценили качество общения между вами и вашим руководителем?

Почти все сотрудники удовлетворительно оценивают общение со своим руководителем, только 3,8% - затрудняются ответить на данное утверждение.



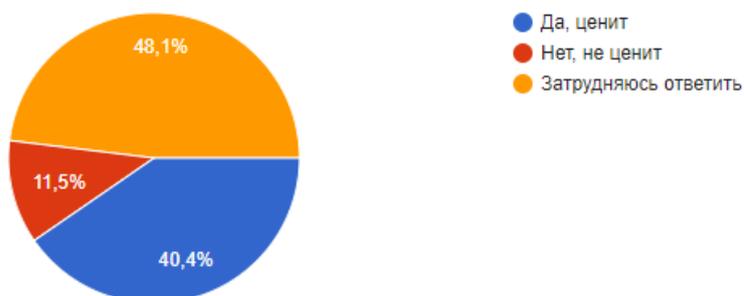
## Есть ли у вас возможность взаимодействовать с коллегами из разных отделов?

76,9% - утвердительно ответили, что у них есть возможность взаимодействовать с коллегами из разных отделов, 17,3% - затрудняются ответить, 5,8% - считают, что у них нет возможности общаться с коллегами из других отделов.



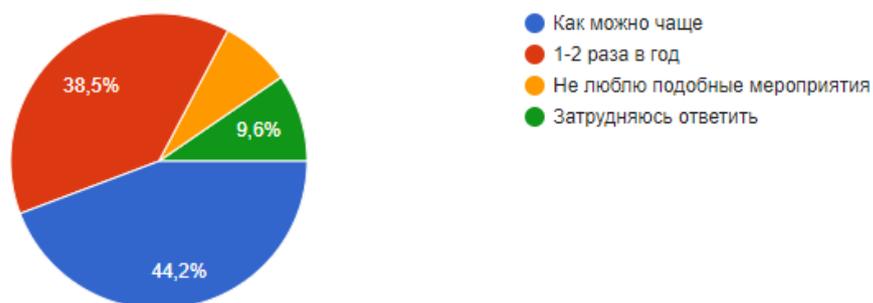
## Считаете ли вы, что колледж ценит своих сотрудников?

На данный вопрос почти половина сотрудников затрудняется ответить, 40,4% - считают, что колледж ценит своих сотрудников, 11,5% - считают, что не ценят.



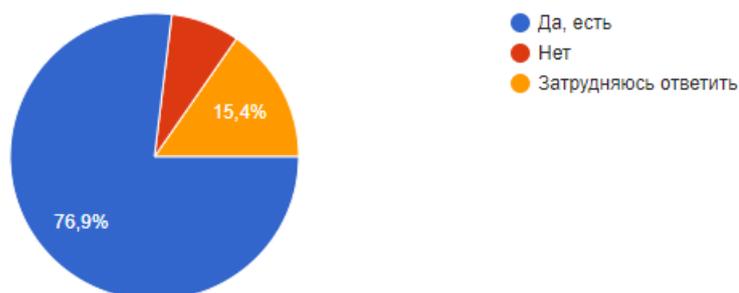
### **Как часто, Вы считаете, надо устраивать совместные праздники и вечера досуга?**

44,2% сотрудников ответили, что совместные праздники лучше всего устраивать как можно чаще, 38,5% - считают, что 1-2 раза в год будет достаточно, 9,6% - затрудняются ответить и 7,7% не заинтересованы в проведение совместных праздниках.



### **У меня есть доступ к информации, которая помогает лучше выполнять мою работу**

76,9% - считают, что у них есть доступ к информации, которая помогает лучше выполнять их работу, 15,4% - не могут ответить на данное утверждение и только 7,7% сотрудников считают, что у них нет доступа к информации.



На вопрос “Есть ли что-то в вашей работе, что вас не устраивает?” сотрудники Хекслет колледжа выделили некоторые общие проблемы:

- нет сплоченности коллектива колледжа;
- недостаточная коммуникация между отделами.

На вопрос “Какие аспекты вашей работы нравятся вам больше всего?” сотрудники колледжа считают, что это - возможность дистанционной работы .

Так же сотрудники колледжа утверждают, что для большей мотивации на рабочем месте им бы хотелось повышения заработной платы, одно общее пространство (здание), и наладить коммуникацию между отделами, чтобы работа была более продуктивной.

**Вывод:** анализ результатов анкеты позволил выявить выше среднего уровень удовлетворенности сотрудников Хекслет колледжа своей профессиональной деятельностью, условиями работы в колледже, отношениями с коллегами.